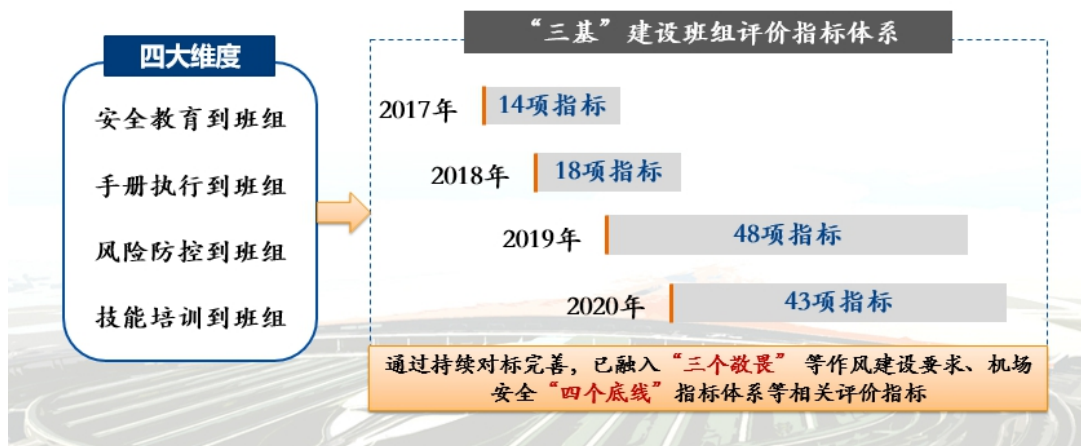


首都机场股份公司“三基”建设实践

2016年，航空安全电视电话会议上，冯正霖局长强调：“机场安全管理工作必须突出三基建设，在基层、基础、基本功上真正下功夫，全面提升机场安全保障能力”。近年来，在民航局的正确领导和集团公司的关心支持下，首都机场高度重视“三基”建设，特别是基层班组的“三基”建设工作，不断完善机制、创新方法、重心下沉，推动“三基”工作做真做实。

一、健全制度保障机制，实现“三基”建设标准化。



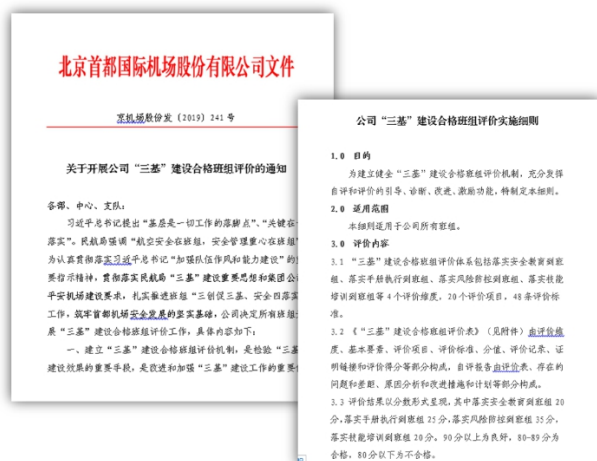
(一) 量化“三基”建设评价指标。围绕“四个落实到班组”，首都机场建立了“三基”班组评价指标体系，以量化方式展现“三基”建设水平。通过与时俱进、持续对标，该体系已由2017年的4个维度、14项指标，逐年完善至当前4个维度、43项评价指标。每项指标逐一赋值，并与作风建设要求、机场安全“四个底线”指标体系等紧密结合，形

成了首都机场班组“三基”建设的具体指导标准。

北京首都国际机场股份有限公司“三基”建设合格班组评价表			
评价维度	基本要素	评价项目	评分标准
模块1：落实安全教育到班组（计19分）	利用班组园地进行安全教育（4分）	1.利用班组园地进行安全教育，学习上级领导关于安全工作重要批示、指示精神以及重要会议和文电中关于安全工作的要求，并定期更新，持续将安全压力传导至一线班组。（4分）	班组利用班组园地进行安全教育，学习上级领导关于安全工作重要批示、指示精神以及重要会议和文电中关于安全工作的要求，班组园地学习内容符合上述要求，并定期更新，留存全员学习记录。
	利用班组交接班会进行安全教育（5分）	2.利用班组交接班会进行安全教育，持续学习相关规章制度、制度文件，或典型案例，确保每位班组成员了解岗位工作适用的规章制度和制度文件，以及相关事件案例。（5分）	经检查，班组成员掌握上级领导关于安全工作重要批示、指示精神以及重要会议和文电中关于安全工作的要求，并留存检查记录。
	班组安全作风宣贯教育（9分）	3.制定安全作风宣贯长效机制，每月开展一次安全作风宣贯教育活动，宣贯内容包括岗位安全作风、岗位安全纪律准则、岗位安全禁令的具体要求和案例宣讲材料，每季度对班组工作相关的典型事件进行剖析，编制教育性强、指导性强的案例宣讲材料。（9分）	班组利用交接班会进行安全教育，持续学习相关规章制度、制度文件、底线指标，以及相关事件案例，并留存交接班会学习记录，记录内容符合上述要求，且覆盖班组成员。
	班组安全文化建设（1分）	4.积极做好安全文化宣传，每季度班组相关安全宣传稿件不少于2篇（宣传平台包括报刊、网页、微信自媒体等），积极参与公司各项安全文化活动。（1分）	经检查，班组全员掌握岗位工作适用的规章制度、制度文件、底线指标，以及相关事件案例，并留存检查记录。

“三基”建设班组评价指标体系（样例）

评价指标体系包含评价维度、基本要素、评价项目、评分标准等基本指标。



✓ 发布《“三基”建设合格班组评价实施细则》

✓ 全面开展班组达标建设，推广应用至安委会单位

✓ 2019年13个班组获得公司优秀班组。

（二）建立班组自评机制。发布了《“三基”建设合格班组评价实施细则》，自2019年起，面向所有班组开展“三基”班组达标建设，实现了全覆盖的班组自评、部门督导评价和公司验证审核，并推广应用至首都机场安委会相关单位。2019年，公司13个班组获得优秀班组称号。



- ✓ 35个优秀安全班组，35名优秀安全班组长、62名优秀安全群众监督员
- ✓ 首都机场安委会平台经验交流与分享
- ✓ 发挥标杆示范带动作用

(三) 选树标杆奖励激励。2017-2019年，公司内部累计评选出35个优秀安全班组、35名优秀安全班组长和62名优秀安全群众监督员，并组织经验推广交流，充分发挥标杆示范带动作用，增强了基层班组的安全主动性。

二、创新智慧安全管理模式，实现班组管理自主化。





巡查管理系统PAD端填报界面

(一) 应用首都机场智慧安全管理系统，助力班组有效落实安全责任。一线班组人员每日手持智慧安全系统的移动端，即可以接收巡视检查任务、维保任务等任务派发。在移动PAD端，班组人员线上填报执行情况、上报巡视检查发现的各类隐患问题、或者现场复核库存隐患的最新整改进度等，推动各班组落实风险隐患管理责任，提升安全工作效率和质量。

实现功能：

- ✓ 线上自评、两级验证
- ✓ 可视化评分、实时数据分析
- ✓ 动态全局展示班组达标建设成效
- ✓ “三基”建设落地的重要抓手

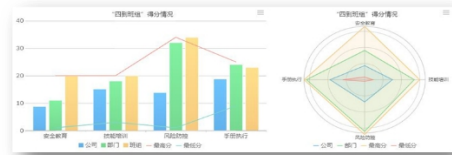


平台价值：

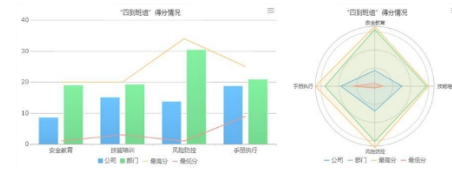
- ✓ 识别短板、横向交流、经验共享、共同提升
- ✓ 为全面实现班组达标建设提供了工具和方法

推广应用：

- ✓ 纳入集团云平台，被推广应用至集团内部成员单位



班组展示页面：精准定位自身问题



部门展示页面：掌握整体，督促自评

（二）应用“三基”班组达标建设展示平台，动态展示班组达标建设成效。首都机场自主研发了班组“三基”达标建设展示平台，通过该平台，已实现班组线上自评、公司部门两级验证、可视化评分设计、实时化数据分析、动态化结果展示等功能，为落实“三基”建设要求提供了重要抓手，有效推动了各班组、部门识别短板、横向交流、经验共享、共同提升，为全面实现班组达标建设提供了工具和方法，实现了“三基”要求在班组的常态化落实，提高了基层班组的安全素质和安全自觉。在首都机场集团公司的肯定与支持下，该平台已纳入集团云平台，被推广应用至集团内部成员单位。

三、党务业务深度融合，实现“三基”建设常态化。



2017年启动

“三创促三基，安全四落实”主题活动

- ✓ **三优创建：**优秀安全班组、优秀安全班组长、优秀安全群众监督员
- ✓ **三基建设：**基层、基础、基本功
- ✓ **安全四落实：**安全教育、手册执行、风险防控、技能培训四到班组

覆盖1000多名员工，推广至30家安委会成员单位

2017 年以来，为实现“三基”建设真正扎根基层，首都机场将安康杯竞赛“三优创建”工作与“四个落实到班组”要求深度融合，创新并持续开展了“三创促三基、安全四落实”主题活动，覆盖 1000 多名员工，推广至 30 家安委会成员单位，携手相关方共同夯实基层班组管理，实现了理念创新、方法创新和机制创新。



理念创新方面，创新班组安全工作理念，即落实“清单化明责、痕迹化履责、台账化记责”的工作理念，层层压实安全责任。

方法创新



将安全网格化、“安全随手拍”、安全作风教育、风险隐患管理、相关方安全管理、资质能力建设等要求，纳入班组“三基”日常建设内容。



2017年以来，模块、班组主动自查上报隐患**218项**，实现在基层班组的有效落地

方法创新方面，将安全网格化、“安全随手拍”、安全作风教育、风险隐患管理、相关方安全管理、资质能力建设等要求，纳入班组“三基”日常建设内容，2017年以来，在模块、班组这一层级，主动自查上报各类隐患 218 项，实现“三基”建设要求在基层班组的有效落地。

机制创新



将“三基”建设、“四个落实到班组”的要求纳入星级党支部、优秀班组、安全标兵的评选标准。



落实“安全教育到班组、手册执行到班组、风险防控到班组、技能培训到班组”。

机制创新方面，将“三基”建设、“四个落实到班组”的要求纳入星级党支部、优秀班组、安全标兵的评选标准中，各基层党委将基层党组织建设与班组建设有机结合，促进“三基”建设真正在基层落地生根。

以“三个敬畏”
要求为指引

- 抓好队伍作风和能力建设
- 深化科技创新和技术应用
- 夯实首都机场安全发展根基

“三基”建设任重而道远，需要坚持不懈，久久为功。首都机场将以“三个敬畏”要求为指引，依托基层班组建设，切实抓好队伍作风和能力建设，深化科技创新和技术应用，持续夯实首都机场安全发展的根基。